

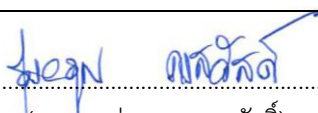
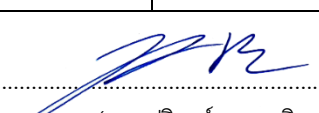
แผนการสร้างความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ  
ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณภาพ  
เป้าประสงค์ (Objective) ๕.๓ การบริหารจัดการมีความคล่องตัวเอื้อต่อการแข่งขันอย่างมีประสิทธิภาพตาม  
หลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล (ประสิทธิภาพ)  
ตัวชี้วัด (KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์ ๕.๓.๕ จำนวนองค์ความรู้ที่นำมาพัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงาน  
อย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม

ประเด็นองค์ความรู้ที่จำเป็น	เป้าหมาย	
	ผู้รับผิดชอบ	จำนวนองค์ความรู้
องค์ความรู้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย	<u>หน่วยงานสนับสนุน</u> - บุคลากรสังกัดสายสนับสนุน	อย่างน้อย ๓ เรื่อง
เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : พัฒนาความสามารถด้านองค์ความรู้ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มี ประสิทธิภาพ		
ผู้ทบทวน : ..... (นางสาวรุ่งอรุณ คงสวัสดิ์) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)	ผู้อนุมัติ : ..... (นายปริญญา บุญนิษฐ) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยราชการ (CEO)	

๒. องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมพัฒนาวิชาการ

ระยะเวลา : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ชื่อส่วนราชการ : สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์			
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑.	การบ่งชี้ความรู้ - วิเคราะห์องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมพัฒนาวิชาการ	จำนวนองค์ความรู้ ที่ได้รับการบ่งชี้	อย่างน้อย ๓ เรื่อง
๒.	การสร้างและแสวงหาความรู้ - ภายใน / ภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งองค์ความรู้ที่ได้บ่งชี้	จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนฯ ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๓.	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - หน่วยงานสนับสนุนส่งองค์ความรู้ให้ศูนย์การจัดการ ความรู้ รวบรวมจัดเก็บองค์ความรู้เผยแพร่ใน RMUTP iKnowledge	จำนวนองค์ความรู้ด้านการ ส่งเสริมพัฒนาวิชาการ	อย่างน้อย ๓ เรื่อง
๔.	การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ผ่าน Web site ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ฯลฯ	จำนวนช่องทางที่เข้าถึง ความรู้	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง
๕.	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) การหมุนเวียนงาน ระบบพี่เลี้ยง ฯลฯ	จำนวน กิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้	อย่างน้อย ๓ ครั้ง
๖.	การเรียนรู้ - การนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้มา พัฒนาการปฏิบัติงานจริงของหน่วยงานอย่างเห็นผล เป็นรูปธรรม	จำนวนองค์ความรู้ที่นำมา พัฒนาการปฏิบัติงานจริงของ หน่วยงานอย่างเห็นผลเป็น รูปธรรม	อย่างน้อย ๓ เรื่อง
ผู้ทบทวน :  (นางสาวรุ่งอรุณ คงสวัสดิ์) ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)		ผู้อนุมัติ :  (นายปริญญ์ บุญกนิษฐ) ผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการ (CEO)	